

Profiel leden Raad van Toezicht

Ben jij de bevrogen toezichthouder die de doelstellingen van Stichting PAS, namelijk het vergroten van kansengelijkheid en inclusie in de kinderopvang en het onderwijs, een warm hart toedraagt? Wil je op basis van je kennis en ervaring daar vanuit een toezichthoudende rol een bijdrage aan leveren? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren op deze boeiende toezichthoudende positie!

Stichting PAS zoekt twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht

Over Stichting PAS

Stichting Primair onderwijs Arnhem in Samenwerking (PAS) voert het onderwijskansenbeleid uit in de gemeente Arnhem en omliggende gemeenten. Dat doet zij samen met kinderopvangorganisaties en scholen, de bibliotheek, het jongerenwerk en andere partijen. Stichting PAS wil zich doorontwikkelen naar een expertisecentrum voor kansengelijkheid en inclusie waar professionals van elkaar leren om zo de beste kansen te kunnen bieden voor elk kind.

Bestuur en toezicht

Het bestuur van de stichting is opgedragen aan de directeur-bestuurder. Sinds 1 oktober 2024 is er een nieuwe directeur-bestuurder in dienst.

De Raad van Toezicht is het toezichthoudende, controlerende en adviserende hoogste orgaan van Stichting PAS. De Raad van Toezicht treedt op als werkgever van de directeur-bestuurder en ziet erop toe dat de directeur-bestuurder bestuurt conform de doelstelling van de Stichting.

De Raad van Toezicht:

- Levert door haar niveau, kennis, ervaring, contacten en optreden daadwerkelijk een bijdrage aan de realisatie van de missie en doelstellingen van de stichting.
- Zij doet dit op een actieve wijze vanuit haar rol als toezichthouder, sparring partner en klankbord van de directeur-bestuurder.
- De Raad van Toezicht richt zich op strategisch essentiële onderwerpen en concentreert zich op de hoofdlijnen.
- De Raad van Toezicht toont een zichtbare betrokkenheid bij de organisatie en haar stakeholders en heeft daarbij oog voor de menselijke maat.
- Zij verzamelt op actieve wijze informatie die ten goede komt aan het uitoefenen van haar rol/aan de Stichting.

De werkwijze van de Raad van Toezicht wordt vastgelegd in een reglement.

Transparantie, integriteit, goede verhoudingen, en een positieve maar ook kritische

houding zijn voorwaarden om als Raad met elkaar tot de beoogde prestaties en doelen te komen. De Raad van Toezicht komt minimaal 5 keer per jaar bijeen voor een vergadering welke wordt voorbereid door de directeur-bestuurder. Stichting PAS werkt volgens de uitgangspunten van de Code Goed Bestuur PO.

Algemene eisen aan de leden van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de directeur-bestuurder en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Alle leden van de Raad van Toezicht:

- hebben affiniteit met het inhoudelijke doel van Stichting PAS.
- kunnen sparringpartner zijn voor de directeur-bestuurder;
- zijn in staat en bereid om het belang van de stichting te bevorderen door het leggen van verbindingen met de omgeving van Stichting PAS alsmede om desgevraagd (door de directeur-bestuurder) de stichting extern te vertegenwoordigen;
- beschikken over een goed inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- zijn in staat, ook qua beschikbare tijd, het beleid van de directeur-bestuurder te controleren en de algemene gang van zaken binnen de stichting te volgen en de directeur-bestuurder met advies bij te staan;
- kunnen kritisch en onafhankelijk bijdragen aan de besluitvorming binnen de Raad van Toezicht en hebben hierbij geen tegenstrijdig belangen.

De Raad van Toezicht gezamenlijk:

De leden beschikken gezamenlijk over een relevant netwerk en specifieke deskundigheid en kennis die bijdraagt aan het geheel, op het gebied van:

- (lokale) politiek / bestuurlijk;
- kennis van de stad Arnhem en haar omgeving;
- kinderopvang en Voorschoolse- en Vroegschoolse Educatie (VVE);
- het onderwijsveld, met name primair onderwijs;
- onderzoek;
- juridisch / gevoel voor formele aspecten rondom organisatieprocessen;
- financieel / risicobeheersing / rapportage;

- werkgeverschap / management.

Stichting PAS wil de gewenste diversiteit van de samen te stellen Raad van Toezicht in acht nemen. Daarbij wordt gedacht aan spreiding ten aanzien van deskundigheid, ervaring en vaardigheden. Voor de invulling hecht de Raad van Toezicht sterk aan het versterken van de (bi-)culturele diversiteit binnen de Raad. We moedigen kandidaten die hieraan bijdragen van harte aan te solliciteren.

Benoeming en vergoeding

Wij streven ernaar twee nieuwe leden per 1 januari 2025 te benoemen. De benoeming is voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming van nog eens een periode van vier jaar. De vergoeding van de leden is vastgelegd in het bezoldigingsreglement van de Raad van Toezicht.

De procedure

Reageren op deze vacature kan tot en met 11 november. Wij ontvangen graag je motivatie en cv. Uiterlijk 15 november hoor je over het vervolg. De eerste ronde sollicitatiegesprekken vinden plaats op donderdag 28 november. Voor een eventueel tweede gesprek hebben we de ochtend van maandag 2 december gereserveerd. We vragen je hier alvast rekening mee te houden in je agenda.

Voor vragen over deze vacature of over de werving- en selectieprocedure kun je contact opnemen met Marinka Mulder, directeur-bestuurder via m.mulder@stichtingpas.nl

Solliciteren? Je motivatie en brief kan je sturen naar Ellen Hendriks: e.hendriks@stichtingpas.nl